	SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTE SICUREZZA ED ENERGIA	MOD 5.2A ED. 2 REV. 0
	POLITICA INTEGRATA AMBIENTE, SICUREZZA SALUTE ED ENERGIA	Data 15/04/2026 Pag. 1 di 3

La F.A. S.p.A. è un'azienda di Assisi (PG) che opera per la quasi totalità nel settore automotive producendo

“PARTICOLARI IN GHISA ed ACCIAIO, TRAMITE PROCESSI DI FABBRICAZIONE ANIME, FUSIONE, FORMATURA E FINITURA”


La F.A. S.p.A. (ex FONDERIE DI ASSISI SPA) è un'azienda che da quasi 30 anni opera con le principali case automobilistiche di tutto il mondo garantendo standard qualitativi sempre in linea con le richieste del mercato e alle direttive europee.

Ben consapevoli degli sforzi necessari per eccellere in questo contesto, come pure del grado di attenzione che si rende necessario per poter produrre in Italia a poca distanza da uno dei luoghi maggiormente visitati al mondo, siamo, però, convinti che è possibile vincere la sfida di produrre nel cuore verde d'Italia componenti in ghisa e acciaio garantendo il rispetto degli obblighi di conformità, la protezione dell'ambiente, condizioni sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro.

Ci impegniamo tutti i giorni per il miglioramento continuo della gestione aziendale al fine di accrescere le nostre prestazioni in merito a Ambiente, Sicurezza e Salute sul Lavoro ed Energia, in conformità ai requisiti delle norme UNI EN ISO 14001, UNI EN ISO 45001 e UNI EN ISO 50001, nonché ai requisiti del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231 (di seguito 'MOG F.A. 231').

I nostri obiettivi sono:


- la soddisfazione e il successo dei nostri Clienti garantendo la conformità dei nostri prodotti nei tempi e quantità richieste;
- accrescere la soddisfazione e l'orgoglio di tutti coloro che lavorano in nome e per conto della F.A. S.p.A.;
- accrescere la consapevolezza dei lavoratori sia sui rischi per la Sicurezza e Salute a cui sono esposti, sia sull'impatto sull'Ambiente e sull'Energia, promuovendo una cultura della segnalazione proattiva di quasi quale strumento fondamentale di prevenzione e miglioramento continuo;
- perseguire l'obiettivo di zero infortuni con assenza, garantire la sorveglianza sanitaria alla totalità dei lavoratori;
- classificare in modo sistematico la criticità di tutte le macchine e gli impianti produttivi, aggiornare la classificazione almeno annualmente, e garantire che ogni intervento su macchine avvenga in condizioni di sicurezza;
- monitorare periodicamente le prestazioni del sistema manutentivo e implementare il Total Productive Maintenance (TPM) per raggiungere i target OEE definiti;
- minimizzare gli impatti ambientali attraverso una riduzione dell'inquinamento dell'aria, delle emissioni gas con effetto serra (GHG), dei consumi idrici e della produzione di rifiuti; adeguare le prestazioni emissive ai nuovi limiti BAT-AEL delle BAT Conclusions BREF 2024 (Smitheries & Foundries) entro novembre 2028; perseguire obiettivi misurabili di conformità AIA;

	SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTE SICUREZZA ED ENERGIA	MOD 5.2A ED. 2 REV. 0
	POLITICA INTEGRATA AMBIENTE, SICUREZZA SALUTE ED ENERGIA	Data 15/04/2026 Pag. 2 di 3

- gestire i rifiuti prodotti nel rispetto del D.Lgs. 152/06 e degli obblighi di tracciabilità previsti dal sistema RENTRI in ottica di economia circolare;
- gestire razionalmente l'energia attraverso il miglioramento continuo delle prestazioni energetiche, il conseguimento della certificazione ISO 50001:2018 entro il 31 dicembre 2026;
- mitigare l'esposizione al Carbon Border Adjustment Mechanism (CBAM, Reg. UE 2023/956) attraverso lo sviluppo di accordi quadro con fornitori qualificati di materie prime seconde di origine UE (rottami ferrosi, ghisa di recupero);
- perseguire una politica strutturata di Loss Prevention e Property Risk Management;
- mantenere attiva la sperimentazione dei leganti inorganici (CO₂/silicato) per la produzione anime, con priorità ai gusci per la fusione dell'acciaio e alle anime pesanti;
- applicare tecniche di Intelligenza Artificiale e algoritmi di ottimizzazione al miglioramento continuo delle prestazioni ESG dell'organizzazione e alla manutenzione predittiva delle macchine;
- gestire la selezione, la qualifica e il monitoraggio dei fornitori critici in modo strutturato, in conformità alle procedure del Sistema di Gestione HSEE;
- sviluppare e mantenere attivi piani per gestire situazioni di emergenza, limitandone al minimo gli impatti sulle Persone, sull'Ambiente e sui Clienti e Fornitori in ottica di Business Continuity;
- proteggere il patrimonio aziendale – incluse le informazioni riservate, i sistemi informativi e le tecnologie di processo – attraverso l'adozione di misure di Loss Prevention e di sicurezza delle informazioni;
- assicurare, tramite il 'MOG FA 231' e il Codice Etico, che tutte le attività aziendali siano svolte in modo eticamente corretto, prevenendo i reati-presupposto previsti dal D.Lgs. 231/2001 – in particolare i reati ambientali (art. 25-undecies), i reati in materia di salute e sicurezza sul lavoro (art. 25-septies) e i reati di corruzione (art. 25) – e promuovendo comportamenti improntati all'integrità, alla trasparenza e alla legalità lungo tutta la catena di fornitura;
- riesaminare i processi primari e di supporto per aumentare le performance aziendali di Ambiente, Sicurezza, Salute ed Energia proprie o delle organizzazioni su cui è in grado di esercitare la propria influenza.

La F.A. S.p.A ha a cuore le attese da parte dei propri stakeholder e si impegna per questo ad essere un'azienda che:

- aperta, dove le differenze di genere, etnia, religione, età, nazionalità e provenienza geografica sono valorizzate e accolte in un contesto di rispetto reciproco;
- rispettosa degli obblighi di conformità assunti (legali e sottoscritti), inclusi gli obblighi derivanti dall'Autorizzazione Integrata Ambientale (AIA/IPPC) ai sensi del D.Lgs. 152/06 e dal D.Lgs. 231/2001;
- promotrice del benessere dei lavoratori oltre che della prevenzione di infortuni e malattie professionali;
- promotrice del miglioramento continuo dei processi e dell'organizzazione aziendale;
- rispettosa dei diritti umani, delle differenze di genere e degli obblighi sociali e contrattuali;
- promotrice di comportamenti improntati al rispetto reciproco da parte di tutti coloro che operano per conto dell'organizzazione;

	SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTE SICUREZZA ED ENERGIA	MOD 5.2A ED. 2 REV. 0
	POLITICA INTEGRATA AMBIENTE, SICUREZZA SALUTE ED ENERGIA	Data 15/04/2026 Pag. 3 di 3

- garante del diritto delle persone ad essere adeguatamente formate ed informate e a partecipare alla vita aziendale attraverso le organizzazioni sindacali di propria scelta, anche al fine di contrattare collettivamente con l'organizzazione;
- garante della facoltà delle persone di seguire principi/pratiche o di soddisfare esigenze, connessi a razza, origine, nazione, religione e genere o a qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione;
- trasparente nella gestione dei rischi-reato: l'Organismo di Vigilanza (OdV) ex D.Lgs. 231/2001 sovrintende all'efficace attuazione del MOGC 231 ed è accessibile a tutto il personale per segnalazioni riservate in relazione a potenziali violazioni del Codice Etico;
- non ricorre a comportamenti che favoriscano o permettano forme di corruzione verso singole persone o soggetti pubblici o privati nazionali e stranieri, compresi regali o favori che possano anche solo essere interpretati come eccedenti le normali pratiche commerciali o di cortesia, o comunque rivolti ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività collegabile alla Organizzazione;
- non ricorre o sostiene il ricorso al lavoro infantile o al lavoro forzato od obbligato oppure ad alcuna forma di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del rapporto o pensionamento;
- non ricorre o sostiene comportamenti minacciosi, offensivi, ingiuriosi volti allo sfruttamento o sessualmente coercitivo, inclusi gesti, linguaggi e contatti fisici.

Tutto il personale e coloro che operano per conto della F.A. Spa sono tenuti ad attuare il Sistema di Gestione Ambiente, Sicurezza e Salute sul Lavoro ed Energia, in conformità alle modalità operative definite nelle procedure e prassi aziendali segnalando ogni comportamento in contrasto con la presente Politica Aziendale anche tramite strumenti anonimi accedendo alla piattaforma whistleblowing

<https://ourwhistleblowing.it/fa-spa>

prevista dal D.Lgs. 10 marzo 2023, n. 24 (recepimento Direttiva UE 2019/1937 sul whistleblowing)

Si rende disponibile il presente documento e lo si riesamina periodicamente per verificarne la continua idoneità.

Assisi, 24 aprile 2026

Amministratore Delegato

Gian Marco Vestrelli
 Via Pratomonte Francescani, 111
 06081 Santa Maria degli Angeli
 Perugia, Italia
 P. IVA e C. F. 00165900549

